



## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

### Horário n.º 11 – Técnico Especializado - Psicólogo

- **Duração do contrato:** anual
- **Número de horas semanais:** 18 horas (meio horário)
- **Local de Trabalho:** Agrupamento de Escolas Vieira de Araújo
- **Caracterização das funções:** serviço de psicologia e orientação; acompanhamento de alunos para o combate ao insucesso escolar e orientação escolar e vocacional
- **Requisitos de admissão:** Licenciatura em Psicologia e Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo

#### I - CRITÉRIOS OBJETIVOS DE SELEÇÃO

De acordo com o estabelecido no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, os critérios de seleção para técnico especializado - psicólogo, para prestação de serviço em regime de contratação de escola (contratos de trabalho a termo resolutivo a celebrar no ano escolar de 2020/2021, para preenchimento das necessidades temporárias), são os seguintes:

Crítérios	Subcritérios	Ponderação
1- Avaliação do portefólio 30%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Experiências desenvolvidas no âmbito do combate ao insucesso escolar/promoção do sucesso escolar</li> </ul> <p>As experiências serão valoradas segundo os níveis classificativos de <i>Excelente, Bom, Suficiente, Reduzido ou Considerado Inexistente</i>, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, 0 pontos.</p>	12%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Experiências de atividades realizadas no âmbito do serviço de psicologia e a orientação escolar e vocacional</li> </ul> <p>As experiências serão valoradas segundo os níveis classificativos de <i>Excelente, Bom, Suficiente, Reduzido ou Considerado Inexistente</i>, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, 0 pontos.</p>	12%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Apresentação de material selecionado ou produzido pelo técnico que evidencie o conhecimento dos conteúdos funcionais</li> </ul> <p>Os materiais serão valorados segundo os níveis classificativos de <i>Excelente, Bom, Suficiente, Reduzido ou Considerado Inexistente</i>, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, 0 pontos.</p>	6%
2 – N.º de anos de experiência profissional na área 35%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 15 ou mais anos de experiência - 20 pontos</li> <li>▪ entre 10 e 15 anos de experiência - 16 pontos</li> <li>▪ entre 5 e 9 anos de experiência - 12 pontos</li> <li>▪ entre 2 e 4 anos de experiência - 8 pontos</li> <li>▪ até 1 anos de experiência - 4 pontos</li> </ul>	35%

<b>3- Entrevista de avaliação de competências 35%</b> (ver nota (a))	<b>Capacidade de resposta a situações emergentes/crise</b> Será valorada segundo os níveis classificativos de <i>Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Considerado Inexistente</i> , aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, 0 pontos.	14%
	<b>Capacidade de comunicação e de expressão e de relação interpessoal</b> Será valorada segundo os níveis classificativos de <i>Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Considerado Inexistente</i> , aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, 0 pontos.	14%
	<b>Motivação para o desempenho das funções e espírito crítico</b> Será valorada segundo os níveis classificativos de <i>Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Considerado Inexistente</i> , aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, 0 pontos.	7%

**Notas:**

- (a) De acordo com a alínea c) do n.º 12 do art. 39.º do Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, a entrevista é realizada apenas aos 10 primeiros candidatos, a convocar por *tranches* sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta dos critérios 1 e 2 acima referidos.
- (b) O tempo de serviço a considerar reporta-se **até 31 de agosto de 2020**.
- (c) Só será considerada a experiência validada através de declarações das entidades patronais e/ou dos contratos de trabalho efetuados.
- (d) O n.º de anos de experiência profissional na área técnica específica que é objeto de contratação deverá ser objetivamente discriminado no portefólio a apresentar, conforme os critérios acima expostos, podendo vir a ser conferidos na entrevista, mediante apresentação do registo biográfico.

**II – PROCESSO DE CONCURSO**

O presente concurso de contratação de escola desenvolver-se-á de acordo com os seguintes procedimentos:

- a) O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática (SIGRHE), disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar ([www.dgae.mec.pt](http://www.dgae.mec.pt));
- b) O procedimento de seleção é aberto pelo órgão de direção da escola, pelo prazo de três dias úteis (cf. data fixada na plataforma SIGRHE e no Decreto-Lei n.º 8/2017, de 15 de março);
- c) O não cumprimento dos requisitos de admissão determina a exclusão do candidato;
- d) A Oferta de Contratação de Escola, os critérios de seleção, bem como os procedimentos e prazos do concurso, são os constantes do presente aviso e divulgados na página oficial da Escola na internet ([www.aeva.pt](http://www.aeva.pt));
- e) Após o término do concurso, o Agrupamento de Escolas publicará a lista de candidatos com a respetiva pontuação obtida por aplicação dos critérios de seleção 1 e 2 (número de anos de experiência profissional na área e à avaliação do portefólio) e o calendário para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), constituindo esta a forma oficial de convocatória;
- f) Para a entrevista referida, os candidatos serão entrevistados por ordem de chegada, em conformidade com o calendário divulgado nos termos previstos na alínea e);
- g) A falta à entrevista implica a exclusão do candidato do processo concursal;
- h) As entrevistas de avaliação de competências são realizadas por um júri nomeado pelo Diretor do Agrupamento de Escolas Vieira de Araújo;
- i) **Os candidatos chamados para entrevista deverão fazer-se acompanhar dos documentos comprovativos das declarações prestadas na candidatura a este concurso;**
- j) O portefólio deverá ser enviado, sob pena de exclusão, em formato PDF, no prazo de 48 horas após o término do concurso na aplicação eletrónica da DGAE, para o endereço eletrónico [aeva.concursos@gmail.com](mailto:aeva.concursos@gmail.com) colocando em "Assunto" os primeiro e último nomes do candidato e o número do horário a que concorre (exemplo: rui pinto h4)

O modelo do portefólio a utilizar está disponível para download na página de internet do Agrupamento ([www.aeva.pt](http://www.aeva.pt)) e deve ser gravado com o nome:

**primeiro nome do candidato\_último nome\_ n.º do horário**  
 (exemplo: rui\_pinto\_h4)

- k) Será atribuída a pontuação de 0 (zero) pontos sempre que se considere que o candidato não forneceu os dados necessários a uma correta graduação de cada critério ou que o fez de forma incompleta ou ininteligível;
- l) **Apenas serão analisados os portefólios enviados no modelo disponibilizado neste concurso;**
- m) Será atribuída a pontuação de 0 (zero) pontos sempre que se considere que o candidato não forneceu os dados necessários a uma correta graduação de cada critério ou que o fez de forma incompleta ou ininteligível;
- n) Não serão considerados os dados preenchidos pelo candidato sempre que se considere que a informação prestada pelo mesmo é contraditória relativamente a outros dados declarados nos outros itens.
- o) Todas as declarações prestadas no presente procedimento são da exclusiva responsabilidade dos candidatos e têm de ser suscetíveis de comprovação documental.
- p) No momento da celebração do contrato, o técnico especializado selecionado é obrigado a apresentar prova documental das habilitações aplicáveis ao seu domínio de especialização ou dos requisitos específicos exigidos ou declarados na candidatura.

### III – CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Em caso de igualdade serão, sucessivamente, fatores de desempate:

- 1.º - Candidato com maior número de anos de experiência profissional;
- 2.º - Candidato com classificação mais elevada na avaliação do portefólio;
- 3.º - Candidato com classificação mais elevada na avaliação de competências (entrevista).

### IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

- 1. O resultado final será expresso numa escala de 0 a 20, com aproximação às milésimas.
- 2. As listas finais ordenadas dos candidatos, nos termos do n.º 15 do art.º 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação do Decreto-Lei n.º 8/2017, de 15 de março, serão publicadas na página de internet do Agrupamento.
- 3. A comunicação da seleção e o convite à aceitação da colocação, bem como a correspondente resposta por parte do candidato selecionado, far-se-á através da aplicação da DGAE, nos prazos definidos no referido Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual.

Vieira do Minho, 09 de setembro de 2020

  
  
O Diretor do Agrupamento de Escolas Vieira de Araújo  
*Fernando Manuel Caniço Gomes*